

堅守良好的企業管治原則， 提高公司運作的 透明度和獨立性

企業管治報告

嚴格按照訂立的各項管治制度指導日常活動，並不時檢討公司的經營、管理行為，秉承誠信勤勉的企業理念，堅守良好的企業管治原則，提高公司運作的透明度和獨立性，致力於不斷提升企業管治水平，確保公司穩健發展並努力提升股東價值。



企業管治報告

(一) 公司管治情況

本公司一貫遵守《公司法》、《證券法》、中國證監會有關法律法規及香港、上海交易所上市規則的要求，忠實履行中國證監會《上市公司治理準則》、香港聯合交易所《企業管治常規守則》所要求之義務，恪守不同市場的監管要求，嚴格按照訂立的各項管治制度指導日常活動，並不時檢討公司的經營、管理行為，秉承誠信勤勉的企業理念，堅守良好的企業管治原則，提高公司運作的透明度和獨立性，致力於不斷提升企業管治水平，確保公司穩健發展並努力提升股東價值。


報告期內，本公司的治理實際狀況與中國證監會有關法律法規的要求不存在差異，本公司、本公司董事會、監事會以及董事、監事、高級管理人員均未受到監管部門的行政處罰或通報批評以及公開譴責等情況。

1、 公司治理制度的修訂及完善

報告期內，本公司根據國家新修訂的《公司法》、《證券法》以及上海交易所上市規則的調整要求，對《公司章程》進行了大範圍修訂，共涉及章程條款21章105條，已按照法定要求完成了有關審批及報備程序。同時，對公司治理制度作進一步補充，制定了《信息披露事務管理辦法》以及《募集資金管理制度》，以規範公司日後的信息披露程序以及募集資金的使用和管理。

2、 公司治理專項活動情況

根據中國證監會《關於開展加強上市公司治理專項活動有關事項的通知》要求，本公司於2007年5月中旬啟動了公司治理專項活動，按照證監會的專項治理要求對公司目前的治理現狀進行了全面梳理與總結，深入挖掘治理工作存在的不足之處，並作出客觀全面的評價，在8月份完成自查報告初稿經公司董事會審議通過後在交易所網站公佈，接受公眾評議。10月9日，江蘇證監局對公司治理專項活動進行現場檢查。10月19日，上海證券交易所向本公司出具了《關於江蘇寧滬高速公路股份有限公司治理狀況評價意見》。10月31日，江蘇省證監局向本公司出具了《關於江蘇寧滬高速公路股份有限公司治理專項檢查監管意見的函》。



通過專項自查以及根據江蘇省證監局的現場檢查意見及上海證券交易所的評價意見，公司治理在以下幾方面有待於進一步改善：1、部分制度需要進一步完善和制定，包括《公司章程》個別條款應做調整、應按照新《企業會計準則》更新財務會計制度、制定《募集資金管理制度》。2、公司內控機制有待於進一步提升，需建成系統的、完整的內部控制體系。3、「三會」會議記錄的歸檔保存有待完善。4、公司獨立性需要進一步加強，高級管理人員的選聘程序有待健全。

針對在此次治理專項活動中發現的問題，本公司已切實進行了整改，補充完善了相關治理制度，建立了系統、完整的內部控制體系，規範股東大會、董事會及專門委員會和監事會運作，強化公司董事特別是獨立董事的履職意識，健全高管人員的選聘程序，進一步加強對境內外投資者尤其是境內投資者關係的管理工作，積極推動公司治理水平的提高。

3、內部控制體系的建立及執行

報告期內，本公司按照財政部《企業內部控制規範—基本規範》、上海證券交易所《上市公司內部控制指引》以及香港聯交所《企業管制常規守則》的要求，結合公司內部管理需要，對內部控制體系進行了系統全面的梳理整合，建立了符合規範要求的《內部控制管理體系》，使本公司內控機制在系統性、執行流程和效率等方面都得到進一步改善。

本公司內部控制體系圍繞控制環境、風險評估、控制活動、信息與溝通以及監督檢查這五項內部控制要素建立，最終形成六個子系統，即內控環境系統、風險評估系統、財務控制系統、經營控制系統、內控支持系統，以及對分公司子公司和參股公司的控制系統，共涵蓋了32項管理辦法及130項實施細則或操作規程。

內部控制體系的建立與完善，旨在以全面風險管理為導向，進一步提升公司治理結構，建立科學的運營管理體系、明晰的責任監督體系，達到管理制度健全、各級責任明確、監督考核完備、內部控制有效、運營生產規範、數據統計真實的控制目標，有效防範經營管理風險，確保公司資產的保值增值，促進公司持續、健康、穩定發展。

董事會負責建立並持續改進本公司的內部控制體系，以檢討有關公司治理、經營管理、財務安全、風險控制和執行及操作流程合規性等所有重要監控程序的有效實施，保障集團資產及股東權益。本公司建立的《內部控制管理體系》對公司內部控制的目標、內容、職責、方法及流程進行了全面的概括和闡述，有利於董事會對內部控制的有效性進行持續的檢查和評估。

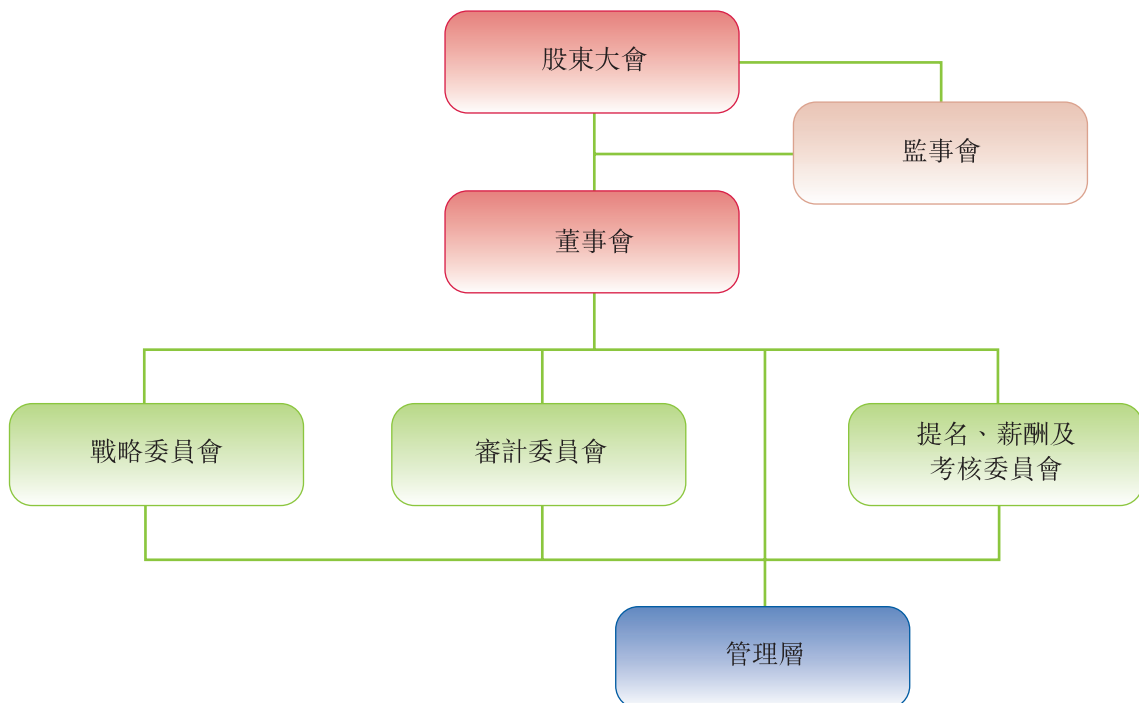
企業管治報告

董事會授權管理層推行落實上述內部控制管理體系，管理層在公司運作的每個業務環節都嚴格按照內控制度要求的業務規範和操作流程執行，使各項業務活動在運行過程中都得到有效控制。同時，公司內部審計職能得到較好發揮，定期對公司財務狀況、經營及內部合規控制活動進行檢查、監督與評價，減少風險。公司管理層也定期向審計委員會及董事會匯報有關內部控制的執行情況，由全體董事評核。

根據董事會對本年度公司內部控制體系有效性的檢查，董事會認為，本公司組織完善，制度健全，已按照證券監管部門的要求建立了一套包括公司治理、運營、管理、財務和行政人事等各方面的系統完整的內部控制體系，並已得到了有效遵循，保證了公司生產經營管理的正常進行，對經營風險起到了有效的控制作用。

本公司內部控制體系設有監督檢查機制，缺陷一經辨認，公司即將採取相應的更正行動。董事會將督促公司管理層對內控體系做持續改善，使之始終適應公司持續、健康、穩定發展的需要。

(二) 公司治理結構





1、股東及股東大會

本公司平等對待所有股東，保證所有股東對本公司重大事項的知情權和決策權，確保所有股東、特別是中小股東話語權，享有平等的地位及充分行使自己的權力。股東大會通知、授權及審議等都符合相關程序。

— 主要股東

江蘇交通控股有限公司和北京華建交通經濟開發中心為本公司主要股東，分別持有本公司約54.44%和11.69%的股份。該兩公司從未發生超越股東大會直接或間接干預公司決策和經營的行為。

本公司與控股股東在業務、資產、人員、機構、財務上分開，具有完整的業務獨立性與自主經營能力。本公司與控股股東在業務上有各自的經營範圍，不存在上下游關係；在資產上與控股股東嚴格分開，對經營性資產擁有完整的所有權，並完全獨立運營；在人員上沒有交叉任職現象，在勞動、人事、及工資管理等方面有自主的任免決定權利，控股股東向本公司推薦董事、監事人選均通過合法程序進行；在機構上不存在「兩塊牌子、一套人馬」、混合經營、合署辦公的情況，辦公及經營場所分開；在財務上有獨立的財務部門，擁有獨立的帳戶，能自主作出公司的財務決策，資金運用不受控股股東干預。

— 股東大會

股東大會的召集、召開及議事程序在「(三)《企業管治常規守則》遵守情況及其他資料」中作詳細闡述。

企業管治報告

2、董事及董事會

本屆董事會為公司第五屆董事會，任期至2008年度股東大會日止。董事會的組織、成員及運作程序在「(三)《企業管治常規守則》遵守情況及其他資料」中作詳細闡述。

— 獨立董事

本公司4名獨立董事為張永珍、方鏗、楊雄勝、范從來，佔董事會成員的三分之一以上，並有委任一名專業資格和財務管理專業經驗的獨立董事。獨立董事在企業管理、金融證券、財務管理、人力資源等不同範疇具有豐富的專業知識和管理經驗，分別在董事會各委員會中擔任重要職務，審計委員會及提名、薪酬與考核委員會均由獨立董事佔多數，並由獨立董事擔任委員會主席。本公司已收到所有獨立董事就其獨立性而提交的書面確認函，認為有關獨立董事符合聯交所上市規則第3.13條所載的相關指引屬於獨立人士。

獨立董事履職情況：

獨立董事姓名	本年應參加董事會次數	親自出席次數	委託出席次數	缺席次數
張永珍	9	6	3	0
方鏗	9	5	3	1
楊雄勝	9	7	2	0
范從來	9	6	2	1

本公司獨立董事均能按照相關法律、法規以及《獨立董事工作細則》的要求，以審慎負責、積極認真的態度出席董事會和專門委員會，以其專業知識和經驗，對所討論決策的有關重大事項提供專業建議和獨立判斷。2007年度，獨立董事通過參與董事會及專門委員會對公司的投融資決策、關聯交易、高管人員提名、財務審核以及內部控制等重大事項進行了審核並發表獨立意見，為維護公司及股東整體利益起到了良好的監察及平衡作用。

報告期內，本公司獨立董事對公司的所有事項均未提出異議。

3、 監事及監事會

本屆監事會為公司第五屆監事會，任期至2008年度股東大會日止。本公司監事會由5名監事組成，其中3名為股東代表，2名為本公司職工代表。監事會的人數和人員的構成符合法律法規的要求。

監事會向全體股東負責，依法獨立行使公司監督權，在具體工作中以財務監督為核心，同時對本公司董事、經理及其他高級管理人員的盡職情況進行監督，保護本公司資產安全，降低財務和經營風險，維護公司和股東的合法權益。

本公司董事會秘書兼任監事會秘書職責，負責監事會日常事務並協助監事會與董事會及公司管理層的溝通。2007年度，監事會共舉行了五次會議，並列席了各次董事會會議，對公司財務及董事和高級管理人員履行職責的合法合規性進行監督，認真履行監事會職責。有關監事會及監事工作詳情見本年度報告「監事會報告」。

4、 管理層

管理層的運作程序在「(三)《企業管治常規守則》遵守情況及其他資料」中作詳細闡述。



企業管治報告

(三)《企業管治常規守則》遵守情況及其他資料

報告期內，董事會在對照香港上市規則附錄14之《企業管治常規守則》有關條文對公司的日常管治行為進行了檢討，認為本公司在2007年1月1日至本報告刊發日前按照有關守則條文規範運作、嚴格管治，基本已符合管治守則的條文要求，並力爭做了到各項最佳建議常規。

董事會及管理層承諾奉行高素質的企業管治，公司除遵守《企業管治常規守則》外，亦訂立了各項管治制度，在若干方面均超越香港聯合交易所現時及建議中的規定，有關詳情載於本報告內，包括：《股東大會議事規則》、《董事會議事規則》、《監事會議事規則》、《專門委員會工作細則》、《獨立董事工作細則》、《總經理工作細則》、《董事、監事、高級管理人員及有關僱員進行證券交易的標準守則》、《信息披露管理辦法》及《投資者關係工作制度》等，各項制度均得到嚴格遵守，以提高公司的管治水平。

本報告將在下述內容對公司遵守《企業管治常規守則》的具體情況作詳細闡述。

A. 董事

A1. 董事會

- | | |
|----------|---|
| 守則原則 | <ul style="list-style-type: none">董事會應有領導及監控發行人的責任，並負責統管及監督發行人事務。所作決策須符合發行人利益。 |
| 公司管治最佳現狀 | <ul style="list-style-type: none">本公司董事會自始至終向股東大會負責，充分代表股東利益，在《公司章程》規定的職權範圍內嚴格按照《董事會議事規則》所規定的程序制定公司發展策略，並監察落實本集團經營管理的執行情況及財務表現，以達致最佳穩定的長遠業績回報為首要任務。 |

《企業管治常規守則》遵守程序——守則條文及建議最佳常規

守則條文	是否遵守	公司管治程序																																																
<ul style="list-style-type: none"> 每年至少召開4次董事會定期會議，大約每季1次。董事會定期會議並不包括以傳閱書面決議方式取得董事會批准。 	是	<ul style="list-style-type: none"> 2007年度，本公司共召開9次董事會會議，包括4次定期會議和5次臨時會議。 每次董事會會議皆有大部分有權出席會議的董事親身出席或委託他人代為投票，或通過其他方式積極參與。董事於2007年會議出席率的詳情： <table border="1" data-bbox="774 728 1436 1473"> <thead> <tr> <th></th> <th>出席次數／會議次數</th> <th>出席率</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td colspan="3">董事長</td> </tr> <tr> <td>沈長全</td> <td>9/9</td> <td>100%</td> </tr> <tr> <td colspan="3">執行董事</td> </tr> <tr> <td>謝家全</td> <td>9/9</td> <td>100%</td> </tr> <tr> <td colspan="3">非執行董事</td> </tr> <tr> <td>孫宏寧</td> <td>9/9</td> <td>100%</td> </tr> <tr> <td>陳祥輝</td> <td>8/9</td> <td>89%</td> </tr> <tr> <td>張文盛</td> <td>8/9</td> <td>89%</td> </tr> <tr> <td>范玉曙</td> <td>9/9</td> <td>100%</td> </tr> <tr> <td>崔小龍</td> <td>9/9</td> <td>100%</td> </tr> <tr> <td colspan="3">獨立董事</td> </tr> <tr> <td>張永珍</td> <td>9/9</td> <td>100%</td> </tr> <tr> <td>方鏗</td> <td>8/9</td> <td>89%</td> </tr> <tr> <td>楊雄勝</td> <td>9/9</td> <td>100%</td> </tr> <tr> <td>范從來</td> <td>8/9</td> <td>89%</td> </tr> </tbody> </table>		出席次數／會議次數	出席率	董事長			沈長全	9/9	100%	執行董事			謝家全	9/9	100%	非執行董事			孫宏寧	9/9	100%	陳祥輝	8/9	89%	張文盛	8/9	89%	范玉曙	9/9	100%	崔小龍	9/9	100%	獨立董事			張永珍	9/9	100%	方鏗	8/9	89%	楊雄勝	9/9	100%	范從來	8/9	89%
	出席次數／會議次數	出席率																																																
董事長																																																		
沈長全	9/9	100%																																																
執行董事																																																		
謝家全	9/9	100%																																																
非執行董事																																																		
孫宏寧	9/9	100%																																																
陳祥輝	8/9	89%																																																
張文盛	8/9	89%																																																
范玉曙	9/9	100%																																																
崔小龍	9/9	100%																																																
獨立董事																																																		
張永珍	9/9	100%																																																
方鏗	8/9	89%																																																
楊雄勝	9/9	100%																																																
范從來	8/9	89%																																																
<ul style="list-style-type: none"> 所有董事皆有機會提出商討事項列入董事會定期會議議程 	是	<ul style="list-style-type: none"> 所有董事皆有機會提出商討事項列入董事會定期會議議程，但在本年度未發生該等事項。 																																																

企業管治報告

守則條文	是否遵守	公司管治程序
<ul style="list-style-type: none"> 召開董事會定期會議前應至少14日發出通知 	是	<ul style="list-style-type: none"> 每次董事會定期會議均在會議前14日發出通知及會議議程和相關資料，董事會臨時會議也在合理時間發出通知，以確保所有董事有機會騰空出席。
<ul style="list-style-type: none"> 所有董事應可取得董事會秘書的意見及服務 	是	<ul style="list-style-type: none"> 董事會秘書均與所有董事保持緊密聯繫，及時提供公司重大信息及有關最新規則，就企業管治及遵守規章事宜向董事提供意見，以確保董事會的運作符合程序。
<ul style="list-style-type: none"> 會議記錄由董事會秘書備存，並可供董事在任何合理的時段查閱 	是	<ul style="list-style-type: none"> 董事會秘書負責整理及備存所有董事會及轄下委員會的會議記錄及相關會議材料，所有董事可在合理時段內隨時查閱。
<ul style="list-style-type: none"> 會議記錄應對會議上各董事所考慮事項及達致的決定作足夠詳細的記錄 	是	<ul style="list-style-type: none"> 會議記錄對會議審議、表決情況以及各董事發表的意見作客觀詳細的反映，由各與會董事簽字確認。
<ul style="list-style-type: none"> 董事可按既定程序諮詢獨立意見，並由公司支付費用 	是	<ul style="list-style-type: none"> 對於一些需由專業機構提供意見的事項，公司均主動聘請專業機構出具書面報告提供各董事審閱，包括會計師、律師、評估機構等，費用由公司支付。本年度未有董事單獨提出要求公司就有關事項尋求專業獨立意見。
<ul style="list-style-type: none"> 若主要股東或董事在重大事項上牽涉利益衝突，公司需及時召開董事會，而有關關聯董事需放棄表決 	是	<ul style="list-style-type: none"> 公司已列明若主要股東或董事在重大事項上牽涉利益衝突，在召開董事會會議時，關聯董事需放棄表決，有關事項不應以傳閱文件方式處理或交由轄下委員會處理。報告期內第五屆十二次董事會在審議有關現代路橋股權轉讓及增資事宜時，控股股東所有關聯董事均回避表決。 公司章程規定的投票及法定人數符合守則規定。

建議最佳常規：

公司董事會轄下各委員會已採納與上述大致相同的原則和程序。

A2. 主席及行政總裁

守則原則	<ul style="list-style-type: none"> 清楚區分董事會主席及行政總裁的責任，確保權力和授權分佈均衡
公司管制最佳現狀	<ul style="list-style-type: none"> 公司清晰界定主席及董事總經理的職責，董事會與管理層職能分開，並在公司章程、《董事會議事規則》、《總經理工作細則》中作詳細列明，以確保權力和授權分佈均衡，保證了董事會決策的獨立性，亦保證了管理層日常營運管理活動的獨立性。

《企業管治常規守則》遵守程序——守則條文及建議最佳常規

守則條文	是否遵守	公司管治程序
<ul style="list-style-type: none"> 主席及行政總裁的角色應有區分，清楚界定並以書面列明 	是	<ul style="list-style-type: none"> 沈長全出任董事長，謝家全受董事會任命擔任董事總經理。董事長專注集團發展策略及董事會事項，董事總經理則擔任行政總裁職務，掌管公司的具體經營管理活動及發展。其角色區分在《公司章程》、《董事會議事規則》、《總經理工作細則》中作詳細列明。 主席與行政總裁之間不存有任何關係，包括財務、業務、家屬或其他相關關係。
<ul style="list-style-type: none"> 主席應確保董事會會議上所有董事均適當知悉當前事項 	是	<ul style="list-style-type: none"> 董事會設立匯報機制，每次定期會議均由總經理向各位董事匯報公司最新運作情況，每年至少4次，主席亦將集團重大事項的決策提交各與會董事集體討論。
<ul style="list-style-type: none"> 主席須確保董事及時收到充分資訊 	是	<ul style="list-style-type: none"> 主席委派董事會秘書向全體董事及時提供履行董事會責任的一切資料，致力不斷改善資訊的素質與及時性。

企業管治報告

建議最佳常規：

- 董事會會議議程由主席經與執行董事及董事會秘書磋商並考慮非執行董事動議的所有事項後審定。
- 主席在推動公司的企業管制發展中扮演重要角色，委派董事會秘書制定良好的企業管治制度及程序，並督促管理層忠實履行各項制度，保證公司規範運作。
- 主席鼓勵所有董事全力投入董事會事務，促進董事對董事會作出有效貢獻，並以身作則，力求董事會行事符合公司最佳利益。
- 主席重視公司與股東的有效聯繫，不斷推進並改善投資者關係，致力實現股東的最佳回報。主席同時亦重視董事對董事會所作出的貢獻，致力確保執行董事與非執行董事之間維持建設性的關係。

A3. 董事會組成

守則原則

- 董事會應根據發行人業務而具備適當所需技能和經驗。董事會中執行董事與非執行董事(包括獨立非執行董事)的組合應該保持均衡，能夠有效地作出獨立判斷。非執行董事應有足夠才幹和人數，以使其意見具有影響力。

公司管制最佳現狀

- 本公司董事會由11名董事組成，其中執行董事1名，非執行董事6名，獨立非執行董事4名，佔董事會成員的三分之一以上。2006年度，董事會經過換屆選舉組成第五屆董事會，董事任期自2006年6月起至2008年度股東大會換屆選舉之日止。
- 董事由股東大會選舉或更換，本公司在董事的選舉程序上已經引入累積投票制度。董事任期三年，所有董事的任命由股東大會決定，任期屆滿，可連選連任。
- 董事會成員具有不同的行業背景，在經驗、技能、判斷力等方面保持了多樣性，令董事會決策更加審慎周詳。
- 董事會成員之間不存在任何關係，包括財務、業務、親屬或其他重大相關的關係。

《企業管治常規守則》遵守程序——守則條文及建議最佳常規

守則條文	是否遵守	公司管治程序
<ul style="list-style-type: none"> 在所有企業通訊中列出獨立非執行董事 	是	<ul style="list-style-type: none"> 在所有企業通訊中已按董事類別(包括主席、執行董事、非執行董事及獨立非執行董事)披露組成董事會的成員。

建議最佳常規：

- 本公司4名獨立董事為張永珍、方鏗、楊雄勝、范從來，佔董事會成員的三分之一以上，並有委任一名具有專業資格和財務管理專業經驗的獨立董事。本公司已收到所有獨立董事就其獨立性而提交的書面確認函，認為有關獨立董事符合聯交所上市規則第3.13條所載的相關指引屬於獨立人士。
- 本公司已在網站上載列最新董事會成員名單及履歷，並列明其角色、職能和獨立性。

A4. 委任、重選及罷免

守則原則	<ul style="list-style-type: none"> 董事會應制定正式、經審慎考慮並具透明度的新董事委任程序，並應設定有秩序的董事接任計劃。所有董事均應每隔若干時距即重新選舉。發行人必須就任何董事辭任或遭罷免解釋原因。
公司管制最佳現狀	<ul style="list-style-type: none"> 公司在董事會轄下設立提名、薪酬與考核委員會，由其對董事人選的委任、重選、罷免以及履程序提出建議，提交董事會審議，最終經由股東大會選舉決定。在甄選過程中，提名委員會的參考準則包括有關人士的誠信、其在有關行業的成就及經驗、其專業及教育背景、以及其投入的程度，包括能夠付出的時間及對相關事務的關注等。 2007年度，提名、薪酬與考核委員會召開3次會議，對各董事在上一年度的盡職情況進行了評核，認為各董事均認真履行了服務合約，同時，對公司高級管理人員體提名及董事更換進行了審核，提交董事會審議。 2007年度，本公司已以公告的形式向各股東解釋董事辭任的原因。 有關本年度提名、薪酬與考核委員會的工作情況，請參閱本報告「董事會報告」的「(五)董事會專門委員會報告—3. 提名、薪酬與考核委員會2007年度履職情況報告」部份。

企業管治報告

《企業管治常規守則》遵守程序——守則條文及建議最佳常規

守則條文	是否遵守	公司管治程序
<ul style="list-style-type: none"> 非執行董事的委任應有制定任期，並需接受重新選舉 	是	<ul style="list-style-type: none"> 董事任期三年，所有董事的任命由股東大會決定，任期屆滿，可連選連任。
<ul style="list-style-type: none"> 填補臨時空缺而被委任的董事應在接受委任後的首次股東大會上接受股東選舉 	是	<ul style="list-style-type: none"> 所有董事均由股東大會選舉或更換，本公司在董事的選舉程序上已經引入累積投票制度。
<ul style="list-style-type: none"> 每名董事應輪流退任，至少每三年一次 	否	<ul style="list-style-type: none"> 根據公司法、公司章程規定董事會每三年一屆，每名董事的任期三年，三年期滿所有董事均需退任。如若連任必須經過股東大會的重新選舉。 報告期內，董事張文盛先生退任，由張楊女士接任。

建議最佳常規：

- 本公司董事會轄下已設立提名、薪酬與考核委員會，成員為張永珍、方鏗、楊雄勝、張楊、孫宏寧，其中3人為獨立非執行董事，張永珍任委員會主席。
- 公司已訂立《提名、薪酬與考核委員會工作細則》，明確委員會的職權和責任，並在網站公開其職權範圍。公司提供充分資源以滿足委員會履行職責。委員會的主要職責為：
 - 定期檢討董事會的架構、人數及組成(包括技能、知識及經驗方面)，並就任何擬作出的變動向董事會提出建議；
 - 物色具備合適資格可擔任董事的人士，並挑選提名有關人士出任董事或就此向董事會提供意見；
 - 評核獨立非執行董事的獨立性；及
 - 就董事委任或重新委任以及董事(尤其是主席及董事總經理)繼任計劃的有關事宜向董事會提出建議。
- 公司在涉及獨立非執行董事的選舉時，有關股東大會通告及股東通函中均列明選任該名人士的理由及獨立聲明。

A5. 董事責任

守則原則	<ul style="list-style-type: none"> 每名董事需不時瞭解其作為發行人董事的職責，以及發行人的經營方式、業務活動及發展。
公司管制最佳現狀	<ul style="list-style-type: none"> 公司已訂立《董事會議事規則》、《各委員會工作細則》以及《獨立董事工作細則》，清楚列明各董事的職責，以確保所有董事充分理解其角色及責任。 董事會秘書負責確保所有董事獲取公司最新業務發展及更新的法定資料。

《企業管治常規守則》遵守程序——守則條文及建議最佳常規

守則條文	是否遵守	公司管治程序
<ul style="list-style-type: none"> 每名新董事均應在首次接受委任時獲得就任須知，確保對發行人業務及運作有適當理解，以及在法律規定和監管政策下的責任 	是	<ul style="list-style-type: none"> 新董事會獲委任後將獲得一套全面介紹資料及有關培訓，其中包括集團業務介紹、董事責任及職務簡介和其他法定要求。 各非執行董事將定期獲管理層提供的業務進展匯報、財務目標、發展計劃及策略性方案。 董事會秘書負責確保所有董事取得有關上市規則及其他法定要求的最新資料。
<ul style="list-style-type: none"> 非執行董事職責 	是	<ul style="list-style-type: none"> 非執行董事積極參與董事會會議，出任各委員會成員，檢查公司業務目標的完成情況，並對董事會決策提供獨立意見。 非執行董事職責包括： <ul style="list-style-type: none"> 參與公司董事會會議，在涉及策略、政策、公司表現、問責性、資源、主要委任及操守準則等事宜上，提供獨立的意見； 在出現潛在利益衝突時發揮牽頭引導作用； 應邀出任審核委員會、薪酬委員會、提名委員會及其它管治委員會成員；及 仔細檢查發行人的表現是否達到既定的企業目標和目的，並監察匯報公司表現的事宜。

企業管治報告

守則條文	是否遵守	公司管治程序
<ul style="list-style-type: none"> 董事應確保能付出足夠的時間處理發行人事務 	是	<ul style="list-style-type: none"> 公司所有董事均勤勉盡職，忠實履行董事責任，2007年召開的董事會會議及轄下委員會會議的出席率均令人滿意。
<ul style="list-style-type: none"> 董事必須遵守附錄10的《標準守則》 	是	<ul style="list-style-type: none"> 公司的董事在2007年內一直遵守香港上市規則附錄10《上市公司董事進行證券交易的標準守則》。董事會亦就有關僱員買賣公司證券事宜設定《董事、監事、高級管理人員及有關僱員進行證券交易的標準守則》作書面指引。該指引就董事進行證券交易行為的準則並不低於《上市公司董事進行證券交易的標準守則》的要求。

建議最佳常規：

- 所有董事在任期內均有機會獲得公司為其安排的專業培訓計劃。
- 每名董事在接受委任時及在委任後，均已定時向公司提供其及其他公司的任職（包括前三年於上市公司任董事、監事職務）情況，以及其他重大承擔。
- 非執行董事均能定期出席董事會以及各委員會會議，以其技能、專業為公司決策作出貢獻，大部分非執行董事均有出席公司股東大會。

A6. 資料提供及使用

守則原則	<ul style="list-style-type: none"> 董事應及時獲得適當資料，使能夠在掌握有關資料的情況下作出決定，並履行職責及責任。
公司管制最佳現狀	<ul style="list-style-type: none"> 董事會秘書負責董事所有資料的提供，包括董事會及專門委員會各次會議文件，定期提供公司業務進展匯報、財務目標、發展計劃及策略性方案，以及有關上市規則其他法定要求的最新資料，並不斷提升資料的素質與及時性。

《企業管治常規守則》遵守程序——守則條文及建議最佳常規

守則條文	是否遵守	公司管治程序
<ul style="list-style-type: none"> 會議文件應於董事會／委員會會議日期最少3日前送交董事 	是	<ul style="list-style-type: none"> 歷次董事會／委員會會議材料均於會議日期最少3日前送交各董事。
<ul style="list-style-type: none"> 管理層有責任向董事會及其轄下委員會提供充足的適時資料，以使董事會能夠在掌握有關資料的情況下作出決定。各董事能夠自行與公司高級管理層聯繫，作進一步查詢 	是	<ul style="list-style-type: none"> 管理層適時向董事會及其轄下委員會提供充足的資料。董事能夠自行與公司高級管理人員建立聯繫，獲取其所需信息，董事會及委員會亦安排相關高級管理人員出席匯報有關業務的最新情況，包括有關將提呈董事會商議事項的背景或說明數據資料、披露文件、預算、預測以及每月財務報表及其它相關內部財務報表。
<ul style="list-style-type: none"> 所有董事均有權查閱董事會文件及相關資料，若有董事提出問題，發行人必須採取步驟以儘快作出儘量全面的回應。 	是	<ul style="list-style-type: none"> 所有董事會文件及相關資料由董事會秘書備存，各董事可隨時查閱。董事會及委員會亦安排相關高級管理人員出席匯報有關業務的最新情況時，同時回應提問。

B. 董事及高級管理人員的薪酬

B1. 薪酬及披露的水平及組成

守則原則	<ul style="list-style-type: none"> 公司應設有正規而具透明度的程序，以制定執行董事酬金政策及釐定各董事的薪酬待遇。任何董事不得參與釐定本身薪酬。
公司管制最佳現狀	<ul style="list-style-type: none"> 公司已設立提名、薪酬及考核委員會，其職責範圍包括負責制定、審查公司董事及經理人員的薪酬政策與方案。除4名獨立非執行董事領取董事酬金外，其餘董事均未在公司領取董事酬金。獨立董事的薪酬標準乃參考市場平均水平及公司實際情況而釐定。執行董事在公司領取管理薪金。本年度，各董事均未有參與釐定本身薪酬。 本年度，本公司支付給兩位境外獨立董事的酬金為每人每年200千元港幣，支付給兩位境內獨立董事的酬金為每人每年人民幣50千元。獨立董事除酬金外未在公司領取其他報酬。 有關本年度提名、薪酬與考核委員會的工作情況，請參閱本報告「董事會報告」的「(五) 董事會專門委員會報告－3. 提名、薪酬與考核委員會2007年度履職情況報告」部份。

企業管治報告

《企業管治常規守則》遵守程序——守則條文及建議最佳常規

守則條文	是否遵守	公司管治程序
<ul style="list-style-type: none">發行人應設立薪酬委員會，委員會大部分成員應為獨立非執行董事	是	<ul style="list-style-type: none">本公司董事會轄下已設立提名、薪酬與考核委員會，有關詳情見本章「A4.委任、重選及罷免」
<ul style="list-style-type: none">薪酬委員會應就其他執行董事的薪酬建議諮詢主席或行政總裁	否	<ul style="list-style-type: none">於本年度，除董事總經理擔任執行董事外，公司未有其他執行董事。董事總經理領取管理薪酬，並未領取董事報酬。
<ul style="list-style-type: none">薪酬委員會職責	是	<ul style="list-style-type: none">公司已訂立《提名、薪酬與考核委員會工作細則》，明確委員會的職權和責任。
<ul style="list-style-type: none">薪酬委員會應公開其職權範圍，並獲足夠資源履行職責	是	<ul style="list-style-type: none">職權範圍已在網站公開。公司將提供充分資源以滿足委員會履行職責。

建議最佳常規：

- 執行董事及高級管理人員的薪酬結構中已普遍與公司及個人表現掛鉤。
- 公司已在年度報告及帳目內具名披露每名董事、監事及高級管理人員的薪酬。有關詳情見本年度報告「董事、監事、高級管理人員及員工情況」。

C. 問責及核數

C1. 財務匯報

守則原則	<ul style="list-style-type: none">董事會應清晰、全面地評核公司的表現、情況及前景。
公司管制最佳現狀	<ul style="list-style-type: none">董事會在所有向股東發佈的歷次定期財務匯報中，力求做到內容完備，以同時符合香港及上海兩地交易所的監管要求，並不斷完善管理層討論分析，全面披露公司的生產經營、財務、項目發展狀況。同時，主動增加信息量，包括公司的經營環境、發展戰略、企業文化等信息，加強企業管治報告，對本集團的經營管理狀況及前景作出全面、客觀、公正、清晰的表述。

《企業管治常規守則》遵守程序——守則條文及建議最佳常規

守則條文	是否遵守	公司管治程序
<ul style="list-style-type: none">管理層將提供充分的解釋及足夠的資料，供董事會評審有關事宜	是	<ul style="list-style-type: none">公司管理層在歷次董事會均向董事提供公司的業務進展匯報、財務目標、發展計劃及策略性方案等綜合報告。讓所有董事可以就提交給他們批准的財務及其它數據資料，作出有根據的評審。
<ul style="list-style-type: none">董事應承認其有編製帳目的責任；核數師應在報告中就他們的責任作出聲明	是	<ul style="list-style-type: none">董事負責監督編製年度賬目，使該賬目能真實及公平地反映集團在有關年度的業績及現金流向的狀況。核數師報告列明瞭核數師的申報責任。
<ul style="list-style-type: none">董事會應在定期報告、涉及股價敏感資料的通告以及須披露的其他財務資料中平衡、清晰及明白地評審公司表現	是	<ul style="list-style-type: none">董事會在所有向股東發佈的通告中，對本集團狀況及前景作出客觀、公正、清晰的表述。

建議最佳常規：

- 公司除發佈年度業績與中期業績報告，亦按照上海證券交易所的要求，編製並發佈第一季度及第三季度業績報告。公司於有關季度結束後30日內公佈及刊發季度財務業績，而所披露的資料，足以讓股東評核公司的表現、財務狀況及前景。

企業管治報告

C2. 內部監控

守則原則	<ul style="list-style-type: none">董事會應確保發行人的內部監控系統穩健妥善而且有效，以保障股東的投資及發行人的資產。
公司管制最佳現狀	<ul style="list-style-type: none">董事會授權公司管理層建立並推行內部監控體系，不時檢討有關財務、經營和監管的控制程序，保障集團資產及股東權益。有關詳情見本章「內部控制體系的建立及執行」。公司在組織架構中設立內部審計部門，按照不同業務及流程定期對本公司財務狀況、經營及內部控制活動進行檢查、監督與評價，並聘任外部審計機構分別按照中國及香港會計準則定期對本公司財務報告進行審計，並以審計報告的形式提供獨立客觀的評價與建議。公司按照香港聯交所的要求聘任合香港會計師公會資格的會計師協助本公司會計師的工作，並配合審核委員會定期審核公司財務報告及有關帳目，向董事會作出報告。

《企業管治常規守則》遵守程序——守則條文及建議最佳常規

守則條文	是否遵守	公司管治程序
<ul style="list-style-type: none">董事應最少每年檢討1次內部監控系統(包括財務監控、運作監控及合規監控以及風險管理功能)是否有效	是	<ul style="list-style-type: none">目前公司已建立內部監控體系。有關內部監控詳情見本章「內部控制體系的建立及執行」。

建議最佳常規：

- 公司在所有向股東發佈的通告中均確保所披露的是有意義的資料，保證所載資料不存在任何虛假記載、誤導性陳述或者重大遺漏，並對其內容的真實性、準確性和完整性負個別及連帶責任。

C3. 審核委員會

守則原則

- 審核委員會應具有清晰的職權範圍，包括就如何應用財務匯報和內部監控原則作出安排，並於公司核數師保持適當關係。

公司管制最佳現狀

- 公司董事會設有審核委員會，成員為楊雄勝、范從來、范玉曙，皆具有財務管理方面的專業技能和經驗，成員全是非執行董事，其中2人為獨立董事，並有委任一名專業資格和財務管理專業經驗的獨立董事，楊雄勝先生擔任委員會主席。
- 審計委員會主要負責監督公司及其附屬公司的內部審計制度及其實施；審核公司及其附屬公司的財務信息及其披露；審查公司及其附屬公司內控制度，包括財務監控及風險管理等，對重大關聯交易進行審計以及公司內、外部審計的溝通、監督和核查工作。審核委員會的職責範圍詳列於《審核委員會工作細則》。
- 2007年度，審核委員會共召開4次會議，皆有管理層及財務總監向其匯報公司財務狀況及有關內部監控的重大事項。
- 本年度，審核委員會與公司外聘核數師直接聯繫了2次，分別在編製年度審計報告及半年度審閱報告前，瞭解其核數師報告的編訂程序及原則，並就有關問題與核數師進行商討，以作為評核依據。

企業管治報告

《企業管治常規守則》遵守程序——守則條文及建議最佳常規

守則條文	是否遵守	公司管治程序
<ul style="list-style-type: none"> 審核委員會完整記錄由正式委任的秘書保存，並有委員會全體成員確認 	是	<ul style="list-style-type: none"> 董事會秘書負責整理及備存委員會的會議記錄及相關會議材料，會議記錄對會議審議及表決情況作客觀詳細的反映，由各與會董事簽字確認。
<ul style="list-style-type: none"> 現任核數師的前任合夥人不得擔任審核委員會成員 	是	<ul style="list-style-type: none"> 審核委員會的所有成員皆非外聘核數師的前任合夥人。
<ul style="list-style-type: none"> 審核委員會的職權範圍，並應及時公開 	是	<ul style="list-style-type: none"> 公司已訂立《審核委員會工作細則》，詳細列明瞭審核委員會的職權範圍、及工作程序及董事會所授予的權力，滿足守則要求的條文，並已登載於網站。審核委員會主要負責監督及管理有關外聘核數師的委聘及其職務的事宜；監督公司及其附屬公司的內部審計制度及其實施；審核公司及其附屬公司的財務信息及其披露；審查公司及其附屬公司內控制度，包括財務監控及風險管理等，對重大關聯交易進行審計以及公司內、外部審計的溝通、監督和核查工作。
<ul style="list-style-type: none"> 董事會應就外聘核數師的選任或罷免取得審核委員會的意見 	是	<ul style="list-style-type: none"> 審核委員會就外聘核數師的選任或罷免向董事會提出建議，經董事會審議後提交股東大會批准方為有效。
<ul style="list-style-type: none"> 審核委員會應獲提供充足資源以履行其職責 	是	<ul style="list-style-type: none"> 審核委員會可按既定程序獲取所需的獨立專業意見，費用由本公司支付。本年度未發生該等事項。

建議最佳常規：

- 審核委員會中有成員擔任公司與外聘核數師之間的主要代表，負責監察及協調二者之間的關係。

D. 董事會權力的轉授

D1. 管理功能

守則原則	<ul style="list-style-type: none">發行人應明確特別要董事會作決定的事項以及可以轉授於管理層處理的事宜，並指示管理層那些事項須由董事會批准。
公司管制最佳現狀	<ul style="list-style-type: none">董事會的主要職權包括召集股東大會；決定公司的經營計劃和投資方案及公司內部管理機構的設置；制定公司的年度財務預算、決算及利潤分配方案；擬定公司合併、分立、解散的方案及重大收購或出售方案等，並執行股東大會決議。董事會可以將其部分職權轉授予專門委員會、董事工作小組及管理層，並指出須由董事會批准的事項。

《企業管治常規守則》遵守程序——守則條文及建議最佳常規

守則條文	是否遵守	公司管治程序
<ul style="list-style-type: none">董事會將管理及行政方面的權力轉授予管理層時，必須同時就管理層的權力給予清晰的指引	是	<ul style="list-style-type: none">管理層對董事會負責，主要職權包括主持公司的生產經營管理工作、組織實施董事會決定的公司年度經營計劃和投資方案等，執行董事會決議。管理層在行使職權時不能超越其職權範圍及董事會決議。董事會已對管理層的權利及職責作出了清晰的指引。
<ul style="list-style-type: none">發行人應分別確定保留於董事會的職能及轉授予管理層的職能，並作出定期檢討	是	<ul style="list-style-type: none">公司在訂立的《總經理工作細則》中詳細列明瞭須由董事會作出決議的事項，並作出定期檢討。

建議最佳常規：

- 公司已在《公司章程》、《董事會議事規則》、《總經理工作細則》中明確列載了董事會與管理層之間的職責分工，並已在網站公佈。
- 每名新任董事均獲正式委任書，訂明有關委任的主要條款及條件。

D2. 董事會轄下的委員會

- 守則原則**
- 董事會轄下各委員會的成立應訂有書面的特定職權範圍，清楚列載委員會權力及職責。
- 公司管制最佳現狀**
- 公司董事會轄下設有3個專門委員會，包括戰略委員會、審核委員會及提名、薪酬與考核委員會。董事會充分考慮各位董事的專業技能及經驗選任各委員會成員，使各委員會的工作能高效開展。其中審核委員會及提名、薪酬與考核委員會的成員大部分由獨立非執行董事組成。
 - 各委員會均訂有明確的工作細則，清楚列載各委員會的權力及職責，以及事務處理程序。
 - 各委員會會議定期召開，並向董事會匯報其工作進度及討論結果，大部分成員均能積極參與委員會事務。董事會秘書全面協助各委員會工作的開展。

2007年各專門委員會出席情況(出席次數/會議次數)

姓名	職務	戰略 委員會	審核 委員會	提名、 薪酬與 考核委員會
沈長全	董事長 非執行董事	3/3	—	—
謝家全	執行董事	3/3	—	—
孫宏寧	非執行董事	—	—	3/3
陳祥輝	非執行董事	3/3	—	—
張文盛	非執行董事	—	—	3/3
范玉曙	非執行董事	—	4/4	—
崔小龍	非執行董事	3/3	—	—
張永珍	獨立非執行董事	—	—	3/3
方鏗	獨立非執行董事	—	—	3/3
楊雄勝	獨立非執行董事	—	4/4	2/3
范從來	獨立非執行董事	2/3	4/4	—

各委員會於2007年度工作報告見本年度報告「董事會報告」。

《企業管治常規守則》遵守程序——守則條文及建議最佳常規

守則條文	是否遵守	公司管治程序
<ul style="list-style-type: none"> 董事會應清楚訂明委員會的職權範圍，使委員會能適當地履行其職責 	是	<ul style="list-style-type: none"> 公司董事會下設立的3個委員會分別訂立工作細則，指導其決策程序與行為。就委員會的職權範圍，請見「A4 委任、重選及罷免」、「B1 薪酬及披露的水平及組成」及「C3 審核委員會」。
<ul style="list-style-type: none"> 各委員會的職權範圍應規定其要向董事會匯報委員會決定及建議 	是	<ul style="list-style-type: none"> 各委員會於每次會議後均向董事會匯報其決定及建議，並將須由董事會決定的事項提交董事會審議。

E. 與股東的溝通

E1. 有效溝通

守則原則	<ul style="list-style-type: none"> 董事會應盡力保持與股東持續對話，尤其是藉股東週年大會或其他全體會議與股東溝通及鼓勵他們參與。
公司管治最佳現狀	<ul style="list-style-type: none"> 董事會盡力保持與股東的持續溝通，將股東週年大會視作與個人股東接觸的主要機會，所有持有公司股份的股東均有權出席。 公司在股東大會最少前21天發出股東通函，公司在股東週年大會最少前45天發出通告及隨附年報，詳細列明大會審議事項及表決程序。

《企業管治常規守則》遵守程序——守則條文及建議最佳常規

守則條文	是否遵守	公司管治程序
<ul style="list-style-type: none"> 會議主席應在股東大會上就每項實際獨立的事宜分別提出議案 	是	<ul style="list-style-type: none"> 每項提交股東大會審議的實際獨立的事宜，均以個別議案分別提出，包括個別董事的選任。
<ul style="list-style-type: none"> 董事會主席應出席股東週年大會，並安排各委員會主席或成員在會上回答股東提問。 	是	<ul style="list-style-type: none"> 公司委任外聘核數師及股東代表為監票員，對所有有效票數進行適當點算並記錄在案。公司並委任律師對最後的表決結果出具法律意見書。
<ul style="list-style-type: none"> 董事會轄下的獨立委員會（如有）的主席亦應在任何批准以下交易的股東大會上回應問題，即關聯交易或任何其他需經獨立批准的交易。 	是	<ul style="list-style-type: none"> 本年度未有有關關聯交易或其他需要獨立批准的交易提交股東大會審議。

企業管治報告

E2. 以投票方式表決

守則原則	<ul style="list-style-type: none"> 發行人應定期通知股東以投票方式表決的程序，並確保程序符合《上市規則》及《公司章程》的規定。
公司管制最佳現狀	<ul style="list-style-type: none"> 公司訂立《股東大會議事規則》，明確列載股東大會的投票方式及表決程序，並確保程序符合《上市規則》及《公司章程》的規定。 公司對所有出席會議表決的股份均確認其有效性，委任外聘核數師及股東代表為監票員，並委任律師對最後的表決結果出具法律意見書，表決結果在指定報章及網站公佈。

《企業管治常規守則》遵守程序——守則條文及建議最佳常規

守則條文	是否遵守	公司管治程序
<ul style="list-style-type: none"> 在股東大會通函中應披露以投票方式表決的程序及股東可要求以投票方式表決的權力，大會主席及／或董事在會議上個別或共同持有委任代表投票權在會議上披露董事持有所有委任 	是	<ul style="list-style-type: none"> 股東大會通告及隨附的通函內詳細列明大會審議事項及表決程序，同時有關程序也在大會上作說明；大會主席投票披露持有委任代表投票權。
<ul style="list-style-type: none"> 確保所有票數均適當點算及記錄在案 	是	<ul style="list-style-type: none"> 公司委任外聘核數師及股東代表為監票員，對所有有效票數進行適當點算並記錄在案。公司並委任律師對最後的表決結果出具法律意見書。
<ul style="list-style-type: none"> 大會主席應在會議開始前解釋投票表決及股東提問的程序 	是	<ul style="list-style-type: none"> 大會主席安排會議程序及股東提問，在所有股東對議案充分瞭解的前提下進行大會表決。

(四) 信息披露

本公司忠實履行法定信息披露義務，嚴格按照信息披露的編報規則及程序，真實、準確和完整地披露可能對廣大投資者的決策產生實質性影響的信息，確保所有股東有平等、充分的知情權。董事會秘書是本公司信息披露的執行者。

本公司已於2007年內制訂了《信息披露事務管理辦法》，對公司信息披露的程序、方式等作了系統的整理總結，為公司日後的信息披露工作制定了明確的操作規範及披露流程，目前該制度已經得到有效執行。

報告期內，本公司按照上海、香港交易所上市規則的要求發佈4次定期報告和30次臨時公告，披露了公司重要信息和重大事項進展的詳細資料。本公司公告均在《中國證券報》、《上海證券報》上刊登，詳細內容請查閱當日報刊或登陸www.sse.com.cn、www.hkex.com.hk及www.jsexpressway.com查詢。

序號	刊登日期	事項
1	2007-01-09	第五屆五次董事會關於向控股股東信託借款計劃的公告
2	2007-03-26	2006年度業績公告及公司控股股東及其他關聯方資金佔用情況的說明
3	2007-03-26	第五屆七次董事會及五屆四次監事會公告
4	2007-04-13	第一季度業績預增公告
5	2007-04-27	2007年第一季度報告及五屆八次董事會公告
6	2007-04-27	2006年度業績公告
7	2007-04-27	與現代路橋有限責任公司訂立2007年度養護合同的公告
8	2007-04-27	與江蘇高速公路聯網收費技術服務有限公司訂立技術服務合同的關聯交易公告
9	2007-04-27	2006年度股東週年大會通知及修改公司章程公告
10	2007-05-11	第一批有限售條件的流通股上市公告
11	2007-06-08	第二批有限售條件的流通股上市公告
12	2007-06-14	2006年度股東週年大會決議公告及法律意見書
13	2007-06-14	第五屆九次董事會關於公司發行人民幣15億元信託貸款的公告
14	2007-06-14	公司信息披露管理制度網上公佈

企業管治報告

序號	刊登日期	事項
15	2007-06-25	公司2006年度利潤分配實施公告
16	2007-07-25	第三批有限售條件的流通股上市公告
17	2007-08-08	董事會會議通知公告
18	2007-08-20	公司治理專項活動自查報告及整改計劃
19	2007-08-20	2007年半年度業績報告及五屆十次董事會公告
20	2007-09-28	公司五屆十一次董事會公告及五屆七次監事會公告
21	2007-09-28	出售位於交通大廈房屋資產公告
22	2007-10-16	公司更改註冊辦事處地址公告
23	2007-10-16	董事及監事變動公告
24	2007-10-16	董事會會議通知公告
25	2007-10-16	公司2007年第一次臨時股東大會通知及有關股東通函
26	2007-10-29	公司2007年第三季度報告及五屆十二次董事會決議公告
27	2007-10-29	公司募集資金管理制度網上公佈
28	2007-11-09	公司五屆十三次董事會決議公告
29	2007-11-09	公司公佈上市公司治理專項活動的整改報告
30	2007-11-12	公司關於發行人民幣15億元公司債券計劃的公告
31	2007-11-14	2007年第二次臨時股東大會通知及有關股東通函
32	2007-11-29	2007年第一次臨時股東大會決議公告及法律意見書
33	2007-12-19	公司關於子公司現代路橋公司部分股權轉讓及增資擴股的公告
34	2007-12-19	公司關於延期召開2007年第二次臨時股東大會的通知
35	2007-12-20	公司關於延期召開2007年第二次臨時股東大會的補充通知

(五) 投資者關係與溝通

投資者關係是上市公司謀求自身價值最大化的主動行為，本公司管理層一貫注重積極的投資者關係。公司訂立《投資者關係管理工作制度》，確定投資者關係管理工作的開展方式、工作內容和範圍以及相應的工作程序等。

報告期內，本公司嚴格按照相關規定向投資者充分披露有關信息，通過定期與臨時公告及時披露重大信息以及可能影響投資者利益的有關事態，致力提高信息披露資料的素質。公司網站是構建投資者關係的另一重要平台，公司利用網站定期公佈有關經營動態及資訊信息等投資者感興趣的資料，使投資者及時清晰瞭解公司的最新發展情況，提高公司透明度。本年度，公司對網站進行了改版升級，信息量更加及時全面，滿足了投資者的一般分析需要。我們也通過網絡交流平台回答投資者提出的問題，進行一些簡要的溝通。

投資者關係工作的核心是有效溝通。本公司通過與投資者之間的雙向、互動交流，達致雙方共贏。本年度公司通過業績推介會、新聞發佈會、境內外路演、日常接待投資者和分析員來訪、電話會議、網上路演等多種形式保持與境內外傳媒及投資者的緊密聯繫。全年共舉行大型路演及推介活動11次，日常接待投資者來訪及電話會議70多場次，累計與200多位投資基金及分析員進行了會談與推介，有關活動詳情如下：



- 1月
 - 參加瑞銀集團在上海舉辦的「大中華投資論壇」
 - 參加德意志銀行在北京舉辦的「中國概念」投資論壇
- 3月
 - 在香港進行2006年度業績發佈會及路演活動
- 5月
 - 參加中銀國際在廈門舉辦的第五屆投資論壇
 - 參加里昂證券在上海舉辦的12屆「中國投資者論壇」活動
 - 在上海進行主要境內機構投資者走訪活動
- 6月
 - 參加瑞銀集團在昆明舉辦的中國A股研討會
- 8月
 - 在香港進行2007年中期業績發佈會及路演活動
 - 參加平安證券在深圳舉辦的交通運輸行業交流會
- 9月
 - 參加長江證券在南京舉辦的上市公司研討會
 - 組織國內基金團現場調研



企業管治報告

本公司堅持透過積極的投資者關係活動，提高公司透明度，加強雙方的溝通，從而加深投資者對公司業務的瞭解和信任，樹立對公司未來發展的信心，促進市場對公司的認同和擁護，使公司的業務發展潛力和實際價值能在市場中得到充分反映。

(六) 股東回報

自上市以來，本公司一直保持股東高額回報，已連續十年不間斷派發現金股利，累計派發現金股利約人民幣62.05億元。2007年度，董事會建議派發現金股利每股人民幣0.27元，約為本年度可分配利潤的95.81%。

為了實現公司的持續發展目標，最終為股東創造長期穩定回報，公司也一直未停止增持優質項目、拓展經營空間的項目投資戰略，雖然近年來公司的負債水平與財務成本較高，但保證股東的長期穩定回報仍是本公司的首要責任，在未來年度仍將維持高比例的派息政策。董事會已經作出承諾，2005年度至2008年度，本公司將繼續每年派發現金股利，派息水平不低於當年可分配利潤的85%。

(七) 核數師酬金

見本年度報告「重要事項」之十一項「聘任會計師事務所情況」。